



**CENTRO DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE
PROFESSIONALE DEL PIAMBELLO
AZIENDA SPECIALE**

Certificato ISO 9001:2008

21050 BISUSCHIO (VA) – Via Mazzini, 3

mail: info@cifppiambello.it – aziendaspeciale@pec.cifppiambello.it

Tel. 0332/473620 – Fax. 0332/851121

Codice Fiscale e Partita IVA: 03109710123

PIANO PROGRAMMA ANNO 2017

Premessa

L'Azienda Speciale è per statuto leva strategica e braccio operativo della Comunità Montana del Piambello nell'ambito della formazione professionale e dei servizi all'impiego nel più ampio contesto delle politiche attive del lavoro:

- collabora con soggetti ed enti accreditati della Regione Lombardia per realizzare progetti a sostegno dell'occupazione e della istruzione e formazione professionale;
- promuove progetti innovativi e sperimentali per favorire l'occupazione e realizzare utili ed efficaci servizi al lavoro;
- eroga quei servizi che rispondono ad istanze urgenti che non abbiano trovato adeguate risposte da parte di enti e soggetti che operano nell'ambito dei servizi di formazione e promozione dell' occupazione;
- diffonde e realizza attività di formazione lungo tutto l'arco della vita del lavoratore;
- risponde alle richieste specifiche di Aziende, Enti e privati nell'ambito della formazione, dell'orientamento, dell'accompagnamento e del sostegno al lavoro.

In una prospettiva di continuo aggiornamento, persegue un costante adeguamento delle proprie strategie formative e dei servizi per il lavoro in relazione alla richiesta del sistema socio-economico e dell' andamento del mercato del lavoro locale.

Linee di sviluppo

Il Piano Programma che presentiamo, recepisce in pieno il nuovo concetto dell'istruzione e formazione professionale secondo il sistema dotale istituito dalla Regione Lombardia.

I dati contabili del Bilancio di previsione 2017 sono dati dal 1° gennaio al 31 agosto dal Piano Programma e Bilancio di Previsione approvato dalla Comunità Montana del Piambello e dal 1° settembre al 31 dicembre da una previsione basata su uno storico che però è sempre stato molto variabile.

A) DDIF

Le risorse previste per l'anno 2017 sono state calcolate sulla base delle iscrizioni per l'anno formativo 2016/2017 ma non definitive.

Si evidenzia che le iscrizioni nel mese di febbraio 2016 per le classi prime sono aumentate rispetto agli anni precedenti raggiungendo il numero di 21 iscritti totali per entrambi i corsi ma, il finanziamento stabilito da parte di Regione Lombardia non copre tutte queste iscrizioni ma solo per 15 allievi.

Inoltre, il valore dotale è stato portato da € 4.500,00 ad € 4.300,00 e questo ormai da 3 anni.

Visto la diminuzione dei finanziamenti da parte di Regione Lombardia, si è mantenuto l'accorpamento delle classi nelle materie base separandole solo nelle ore di laboratorio e in alcune materie professionalizzanti, le ore di coordinamento/tutoraggio ed insegnante di supporto sono contenute al limite delle esigenze, lo stesso parametro è utilizzato per le ore del personale ausiliario. Per contenere ulteriormente i costi si è provveduto alla riduzione del personale di segreteria, al conferimento di incarichi di docenza di tutoraggio e a uno sdoppiamento di ruoli per figure richieste dall'accreditamento regionale in capo al personale assunto con agenzia di somministrazione a tempo determinato. Oltre al conferimento di incarichi di docenza al personale di segreteria.

Inoltre, per ridurre i costi per le classi IV si è attivato, in linea con le direttive di Regione Lombardia, un percorso di alternanza scuola lavoro di circa 4 mesi, presso le aziende di settore.

Si evidenzia che il Centro nell'anno formativo in corso ha attivato il quarto anno sia per il corso "Tecnico Autoriparatore" sia per il corso "Tecnico Termoidraulico", per un totale di numero 15 doti.

Per l'anno formativo 2016-2017 il Centro aveva presentato nell'offerta formativa un nuovo percorso di formazione professionale e precisamente "Operatore ai servizi di promozione ed accoglienza" che non ha potuto avere inizio per mancanza di un numero sufficiente di iscrizioni. Lo stesso corso è stato presentato alla provincia nel mese di settembre ed è in attesa di conferma. Come già anticipato il corso suddetto non comporterà per il centro nessun investimento economico aggiuntivo per l'allestimento dei laboratori e spazi ulteriori.

Nel Piano Operativo presentato dal centro nel mese di aprile era stata inserita come proposta per l'anno formativo 2017/2018 l'attivazione del corso di "Operatore elettrico",

che avrebbe condiviso il laboratorio con i termoidraulici ma, essendo aumentati nella classe prima il numero dei termoidraulici, non è stato possibile prestare fede a quanto proposto nel master plan in quanto verrebbero meno nel laboratorio le postazioni, già in numero insufficiente, per gli stessi termoidraulici.

Inoltre, per l'accreditamento a Regione Lombardia la proposta di un'ulteriore offerta formativa che comporta un laboratorio all'interno del centro, richiederebbe uno spazio ulteriore per il suo mantenimento.

Pertanto, sulla base di quanto sopra espresso e dietro proposta del Comune di Bisuschio nella persona del signor Sindaco, in previsione di un progetto che avrebbe visto l'intervento del FAI per ripristinare il parco e quindi le serre di "Villa Cicogna", il Centro ha proposto per l'anno formativo 2017/2018 il corso per "Operatore Agricolo- Coltivazioni arboree, erbacee, ortofloricole" che avrebbe utilizzato quali laboratori le serre poste nel parco di "Villa Cicogna". Poiché il progetto di ripristino di Villa Cicogna non ha avuto per il momento alcun riscontro, lo scrivente Centro ha dovuto rinunciare all'offerta formativa.

L'offerta formativa già in itinere, nonché la nuova, verrà presentata negli incontri di orientamento, organizzati presso le scuole secondarie di secondo grado, nonché agli Open Day organizzati dal Centro, che sono strumenti promozionali di grande importanza e nei quali verranno coinvolti il corpo docenti e i tutor, i quali grazie alla loro esperienza e preparazione sono coloro che possono illustrare al meglio quali servizi la scuola è in grado di offrire. Di notevole rilevanza sarà anche il coinvolgimento di alcuni studenti del Centro e quindi la loro partecipazione ai momenti di orientamento in quanto un confronto diretto tra ragazzi che hanno le stesse esigenze, bisogni, sogni ed ispirazioni può portare gli alunni che escono dalle scuole medie a proiettarsi direttamente in questo nuovo contesto scolastico e quindi recuperare quelle informazioni utili per la costruzione della loro scelta formativa.

Le risorse previste per l'anno 2017 sono state calcolate sulla base delle iscrizioni per l'anno formativo 2016/2017 ma non definitive, ricondotte come di seguito:

1) Dispositivo DDIF per 12 anni - Percorsi triennali sperimentali di qualifica Operatore/trice meccanico/a (meccanico termoidraulico) - 1° anno
Doti presunte n. 8 (€ 4.300,00 cadauna) € 37.400,00
di cui n. 1 diversamente abili (€ 3.000,00)

2) Dispositivo DDIF per 12 anni - Percorsi triennali sperimentali di qualifica Operatore/trice meccanico/a (meccanico autoriparatore) – 1° anno
Doti presunte n. 7 (€ 4.300,00 cadauna) € 33.100,00

di cui n. 1 diversamente abili (€ 3.000,00)

3) Dispositivo DDIF per 12 anni - Percorsi triennali sperimentali di qualifica Operatore ai servizi di promozione ed accoglienza - 1° anno
Doti presunte n. 7 (€ 4.300,00 cadauna) € 30.100,00

4) Dispositivo DDIF per 12 anni - Percorsi triennali sperimentali di qualifica Operatore/trice meccanico/a (meccanico termoidraulico) - 2° anno
Doti presunte n. 8 (€ 4.300,00 cadauna) € 37.400,00
di cui n. 1 diversamente abili (€ 3.000,00)

5) Dispositivo DDIF per 12 anni - Percorsi triennali sperimentali di qualifica Operatore/trice meccanico/a (meccanico autoriparatore) - 2° anno
Doti presunte n. 7 (€ 4.300,00 cadauna) € 33.100,00
di cui n. 1 diversamente abili (€ 3.000,00)

6) Dispositivo DDIF per 12 anni - Percorsi triennali sperimentali di qualifica Operatore/trice meccanico/a (meccanico termoidraulico) - 3° anno
Doti presunte n. 7 (€ 4.300,00 cadauna) € 30.100,00
di cui n. 0 diversamente abili

7) Dispositivo DDIF per 12 anni - Percorsi triennali sperimentali di qualifica Operatore/trice meccanico/a (meccanico autoriparatore) - 3° anno
Doti presunte n. 8 (€ 4.300,00 cadauna) € 34.400,00

8) Dispositivo DDIF per 12 anni - Percorsi quadriennale di qualifica - Tecnico termoidraulico e Tecnico Autoriparatore - 4° anno
Doti presunte n. 15 (€ 4.300,00 cadauna) € 64.500,00

Il progetto ha un presumibile finanziamento di € 300.100,00

B) Dispositivo Sistema DUALE Alternanza scuola lavoro-

Poiché Regione Lombardia ha approvato con Decreto DGR n. 7835 del 04/08/2016 "Interventi per lo sviluppo e il rafforzamento del sistema duale lombardo- approvazione avvisi per il potenziamento dell'alternanza scuola lavoro nei percorsi di istruzione e formazione professionale e per la realizzazione di azioni di sistema a supporto del sistema duale e dell'apprendistato di I livello", il centro si è attivato per avviare percorsi di alternanza scuola/lavoro coinvolgendo gli allievi delle varie classi. In particolare, per le classi prime e seconde il centro ha attivato per le famiglie interessate percorsi di allargamento delle ore di offerta formativa in alternanza scuola lavoro presso aziende di settore. Con lo stesso decreto Regione ha finanziato allievi provenienti da altri contesti scolastici e quindi a rischio dispersione scolastica. Il Centro non ha potuto attivare l'apprendistato in quanto le aziende non hanno risposto positivamente.

Doti presunte n. 4 (€ 4.300,00 cadauna) € 17.200,00
Per bando dispersione

Doti presunte per attivazione allargamento € 17.800,00

Il progetto ha un presumibile finanziamento di € 35.000,00.

C) Contributo Dote Unica Lavoro

Il progetto formativo Dote Unica Lavoro è un finanziamento per attività di servizi al lavoro e di formazione rivolto a disoccupati per uno loro eventuale inserimento lavorativo.

In relazione a questo bando il Centro sta proponendo corsi per Disoccupati anche di specializzazione e fornirà servizi al lavoro.

Il progetto ha un presumibile finanziamento di € 25.000

D) Formazione a scelta individuale autofinanziati

I corsi autofinanziati che il Centro di Formazione Professionale del Piambello propone ed attualmente in itinere sono i seguenti:

- a) Corsi per Operatore/trice Socio Sanitario (Riqualifica ASA in OSS – 400 ore);
- b) Corsi per Ausiliario Socio Assistenziale (formazione di base – 800 ore);

I progetti relativi ai corsi socio sanitari sono rivolti a giovani ed adulti occupati disoccupati, o a rischio disoccupazione, per facilitare l'inserimento lavorativo essendo l'ambito socio sanitario un settore che ancora offre notevoli sbocchi occupazionali, in particolar modo per le donne in età avanzata che non troverebbero altre soluzioni lavorative che invece sono facilitate in questo settore.

Inoltre:

- c) Primo Soccorso Aziendale (DM 388/03).-

Nel sopra citato programma è richiamato il corso previsto dal "D.M. 15/07/2003 n. 388 gruppo B Pronto Soccorso Aziendale" rivolto ai dipendenti pubblici o privati.

- d) Corso per lavoratori D.lgs 81/2008

In detto programma è richiamato il corso previsto dal D.lgs 81/2008 rivolto a dipendenti pubblici o privati. Sono previsti corsi per lavoratori, corso per Preposti e corso per dirigenti così come previsto dalla normativa in materia di sicurezza

e) Igiene e sanità degli alimenti.

Con l'obiettivo di abilitare personale addetto alla somministrazione di bevande e alimenti che operano nelle associazioni di volontariato (Alpini, Pro Loco, Oratori ed Associazioni varie) dei singoli Comuni al fine di permettere un regolare svolgimento delle attività folkloristiche, culturali e sociali tipiche dei singoli Comuni ma di grande interesse sovracomunale ed alto valore turistico-sociale.

f) Corsi di Informatica base ed avanzato, preparazione esame ECDL

Informatica base ed avanzata con finalità di fornire ai partecipanti cultura e competenze necessarie a padroneggiare i mutamenti tecnologici ed organizzativi che il mercato globale oggi impone, nonché la preparazione all'esame per conseguire la patente europea ECDL.

g) Corso di lingue straniere base ed avanzate (Inglese- Tedesco – Spagnolo)

I corsi in oggetto hanno la finalità di fornire ai partecipanti le competenze necessarie a padroneggiare le lingue straniere.

h) Corsi di aggiornamento per i docenti della formazione;

Il corso di aggiornamento rivolto ai docenti che operano all'interno del CIFP si pone l'obiettivo di far acquisire le competenze e conoscenze richieste dalla continua evoluzione dei servizi formativi al fine di migliorare e renderla sempre più competitiva l'offerta formativa che il CFP offre.

i) Corso per "Operatore ai servizi di sicurezza" che verrà proposto alle agenzie di sicurezza.

Il progetto ha un presumibile finanziamento di € 50.000,00

PROGRAMMA DI FABBISOGNO DEL PERSONALE

Tipologia di prestazioni, requisiti d'accesso e costi del personale.

Il personale verrà reperito tramite avviso pubblico con valutazione dei curricula, verifica dei requisiti e colloquio.

DOTAZIONE ORGANICA

		COSTO ANNUO
N° 1 RESPONSABILE ORGANIZZATIVO	LIVELLO DI INQUADRAMENTO VII TEMPO INDETERMINATO - FULL TIME PERIODO DI RIFERIMENTO 01/01/2016-31/12/2016	€ 41.169,36

**PREVISIONE DI PERSONALE AD INCARICO DI
COLLABORAZIONE E/O PRESTAZIONE DI SERVIZI
PROSPETTO CORSI
DIRITTO DOVERE ISTRUZIONE E FORMAZIONE (DDIF)**

Il personale da incaricare verrà reperito tramite avviso pubblico con valutazione dei curricula, verifica dei requisiti e colloquio. Sulla base delle domande pervenute si provvederà a formare un Albo per ogni singola disciplina necessario anche per eventuali supplenze.

Al personale incaricato verrà corrisposto un compenso lordo orario oltre gli oneri riflessi a carico dell'Ente o C.P. ed IVA se dovuta di € 25,00.
Figure professionali previste per i corsi DDIF.

INSEGNAMENTI TEORICI		
AMBITO	MATERIE	TITOLI ED ESPERIENZE
Area linguistica, matematico/scientifica e delle scienze umane	<ul style="list-style-type: none"> • Lingua italiana/Storia • Psicologia • Inglese • Economia / Geografia 	Abilitazione per l'insegnamento per la scuola secondaria superiore rilasciata dal MIUR o da altro organismo statale competente per l'insegnamento alla classe di concorso cui la disciplina relativa all'incarico è riferita;

Docente / Formatore		<p>In alternativa: - laurea richiesta per l'accesso all'insegnamento per la classe di concorso specifica cui la disciplina relativa all'incarico è riferita</p> <p>in alternativa, possesso congiunto dei seguenti requisiti:</p> <p>diploma con almeno 5 anni di esperienza lavorativa in area professionale congruente e/o di insegnamento in area disciplinare congruente;</p> <p>* per le tipologie dell'orientamento, oltre a quanto sopra, è richiesta esperienza lavorativa almeno biennale nell'ambito dei servizi di orientamento</p> <p>** Laurea magistrale unita all'assenso dell'Arcivescovado</p>
---------------------	--	---

INSEGNAMENTI TECNICO / PROFESSIONALI

AMBITO	MATERIE	TITOLI ED ESPERIENZE
Tecnologie professionali specifiche	<ul style="list-style-type: none"> • Disegno meccanico auto • Disegno meccanico Idraulico • Tecnologia meccanica 	<p>Abilitazione nell'ambito delle tecnologie professionali, rilasciata dal MIUR o da altro organismo statale competente per l'insegnamento alla classe di concorso cui la disciplina relativa all'incarico è riferita.</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • Meccanica generale • Saldatura • Sicurezza ed ambiente Idraulico • Sicurezza ed ambiente auto 	<p>in alternativa, possesso congiunto dei seguenti requisiti:</p> <p>- laurea richiesta per l'accesso all'insegnamento per la classe di concorso specifica cui la disciplina relativa all'incarico è riferita</p>

		<p>in alternativa, possesso congiunto dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma di istruzione secondaria di secondo grado; - esperienza lavorativa almeno quinquennale nel settore cui la disciplina relativa all'incarico è riferita. <p>In alternativa alle credenziali precedenti, in assenza di titolo di studio:</p> <ul style="list-style-type: none"> - almeno 10 anni di esperienza lavorativa in area professionale congruente e/o di insegnamento in area disciplinare congruente.
--	--	--

PERSONALIZZAZIONE		
AMBITO	MATERIE	TITOLI ED ESPERIENZE
Docente / Formatore	<ul style="list-style-type: none"> • Laboratorio Espressivo • Capacità motorie 	<p>Abilitazione per l'insegnamento per la scuola secondaria superiore rilasciata dal MIUR o da altro organismo statale competente per l'insegnamento alla classe di concorso cui la disciplina relativa all'incarico è riferita.</p> <p>In alternativa:</p> <p>possesso congiunto dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - laurea richiesta per l'accesso all'insegnamento per la classe di concorso specifica cui la disciplina relativa all'incarico è riferita e documentata sufficiente esperienza. - diploma di scuola secondaria superiore con documentata esperienza almeno quinquennale nel settore artistico/pittorico/figurativo.
Psicologo/a	<ul style="list-style-type: none"> • Sportello Psicopedagogico 	<p>Laurea in Psicologia accompagnata da ulteriore formazione specifica (master, specializzazione etc.) in ambito della psicopedagogia.</p> <p>In alternativa, possesso congiunto dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Laurea in psicologia - Esperienza lavorativa almeno biennale in ambito psicopedagogico dell'età adolescenziale e/o servizi sociali per i minori
Coordinatore/Valutatore	<p>Figura di riferimento unitaria di tutto il percorso. Ha il compito di guidare l'equipe dei docenti/formatori coinvolti, partecipare alle fasi di progettazione e programmazione (piano formativo e piani</p>	<p>Laurea o diploma di scuola secondaria di 2° grado con esperienza professionale almeno triennale diversificata in ambito formativo / orientativo o dei servizi o in attività analoghe in altri settori</p>

	personalizzati di studio), coordinare le attività, facilitare i processi di apprendimento e sostenere il miglioramento continuo dell'attività formativa e didattica.	
Coordinamento Tutor	Gestione: dei rapporti e dei colloqui con allievi e famiglie; dei rapporti con agenzie e imprese del territorio; della compilazione del materiale e della documentazione didattica (Portfolio, dichiarazioni di competenza, ecc.)	Laurea o diploma di scuola secondaria di 2° grado più esperienza specifica nell'area almeno biennale tecnico /pratica nell'ambito della formazione professionale
Orientatore		Laurea di indirizzo Socio Psicopedagogico o equipollente ed esperienza lavorativa almeno biennale nei servizi di orientamento. In alternativa possesso dei seguenti requisiti: diploma di scuola secondaria di 2° grado con esperienza lavorativa almeno quinquennale nell'ambito dei servizi di orientamento.

A partire dall'anno formativo 2016/2017 la progettazione è stata modificata per rispondere ai nuovi OSA Regionali.

PROSPETTO ORE TRIENNALE ANNO 2016- 2017

MATERIE	1° MRA	1° IMITI	2° MRA	2° IMITI	3° MRA	3° IMITI
Totale Area linguistica	161	161	131	131	102	102
ACCOGLIENZA	2		2		2	
ITALIANO	65		60		50	
INGLESE	70		55		40	
COMUNICAZIONE	24		14		10	
Totale area Storico, socio economica	91	91	61	61	40	40
ECONOMIA	25		15		10	
DIRITTO	30		15		15	
STORIA	16		16		10	
SICUREZZA E AMB. (GIURISTA)	6		5		5	
GEOGRAFIA EC.	14		10		0	
Totale Area matematico/scientifica/ tecnologica	190	190	140	140	124	124
MATEMATICA	80		65		60	
SCIENZE	60		35		24	
INFORMATICA	50		40		40	
Totale Area tecnico professionale	400	400	250	250	195	195
TECNOLOGIA MEC.	60		30		20	20
FISICA (TECNOLOGIA ELETTRICA)	0		0		30	30
TECNOLOGIA DI SETTORE	45	45	45	45	25	25
DISEGNO MECCANICO	60		45		0	30
SICUREZZA DI SETTORE	25		20		10	10
LABORATORIO	90	90	60	60	40	40
MECCANICA GENERAL	60	60	25	25	20	20
SALDATURA	60	60	25	25	20	20
SISTEMI ELET.APPLICATI ALL'AUTO	0	0	0	0	30	0

Totale Area Personalizzazione	148	148	148	148	149	149
RELIGIONE /	30		30		20	
CAPACITA' MOTORIE	35		35		36	
ORIENTAMENTO / BILAN	10		10		1 x 25	1 x 25
SVILUPPO PERSONALE	10		10			
PRIMO SOCCORSO	5		5		5	
LARSA AREA BENESSERE	18		18		18	
LARSA RECUPERO E SV	40		40		40	
LARSA CAD					30	
STAGE	0	0	260	260	380	380
TOTALE	990	990	990	990	990	990

PROSPETTO ORE

MATERIE	4° TECNICO impianti termici	4° TECNICO RIPARATORE DI VEICOLI A MOTORE
Totale Area linguistica	155	155
ITALIANO	50	50
INGLESE	50	50
COMUNICAZIONE (PSICOLOGIA)	25	25
CAPACITA' MOTORIE	30	30
Totale Area Storico socio economica	40	40
ECONOMIA		
DIRITTO e sicurezza	10	10
STORIA	10	10
RELIGIONE / COMP. LINGUISTICHE	20	20
Totale Area matematico/scientifica	80	80
MATEMATICA	45	45
INFORMATICA	35	35
Totale Area tecnico- professionale	220	220
FISICA (TECNOLOGIA ELETTRICA)	35	35
TECNICA DI PRODUZIONE	15	15
SICUREZZA E AMBIENTE DI SETTORE	20	20
TECNOLOGIA DI SETTORE	30	
DISEGNO CAD	40	40
LABORATORIO	30	
preventistica	10	10
SISTEMI ELETTRONICI APPLICATI ALL'AUTOVEICOLO		60
ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO	40	40
STAGE	495	495
TOTALE	990	990

PROSPETTO CORSI SOCIO SANITARI

Il personale da incaricare verrà reperito tramite avviso pubblico con valutazione dei curricula, verifica dei requisiti e colloquio. Sulla base delle domande pervenute si provvederà a formare un Albo per ogni singola disciplina necessario anche per eventuali supplenze.

Al personale incaricato verrà corrisposto un compenso massimo lordo orario oltre gli oneri riflessi a carico dell'Ente o C.P. ed IVA se dovuta: ai docenti € 35,00, ai coordinatori € 30,00, ai codocenti ed ai tutor € 25,00.

Figure professionali previste per i corsi Socio Sanitari.

SEZIONE 1 - INSEGNAMENTI TEORICO/ PRATICI

MATERIE	REQUISITI D'ACCESSO
Sociologia	<p>Possesso congiunto dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Laurea in Sociologia, in Scienze Politiche, Diploma di Assistente Sociale • Nell'ambito dell'esperienza lavorativa complessiva, almeno tre anni di pratica professionale o docenza nelle materie di specifica competenza.
Assistenza Sociale	<p>Possesso congiunto dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diploma di Assistente Sociale o altro titolo di Laurea o diploma relativi a personale che abbia esperienza di Coordinamento di Servizi Sociali • Nell'ambito dell'esperienza lavorativa complessiva, almeno tre anni di pratica professionale o docenza nelle materie di specifica competenza.
Psicologia	<p>Possesso congiunto dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Laurea in Psicologia • Nell'ambito dell'esperienza lavorativa complessiva, almeno tre anni di pratica professionale o docenza nelle materie di specifica competenza.
Tecnica della riabilitazione	<p>Possesso congiunto dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diploma di Terapista della Riabilitazione, Laurea in Medicina con specializzazione in fisiatria. • Nell'ambito dell'esperienza lavorativa complessiva, almeno tre anni di pratica professionale o docenza nelle materie di specifica competenza.
Legislazione	<p>Possesso congiunto dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Laurea in Sociologia, Laurea in Giurisprudenza, Laurea in Scienze Politiche • Nell'ambito dell'esperienza lavorativa complessiva, almeno tre anni di pratica professionale o

	docenza nelle materie di specifica competenza.
Medicina	<p>Possesso congiunto dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Laurea in Medicina e Chirurgia con abilitazione all'esercizio della professione, Iscrizione all'Albo ed eventuali specializzazioni. • Nell'ambito dell'esperienza lavorativa complessiva, almeno tre anni di pratica professionale o docenza nelle materie di specifica competenza. •
Tecniche Infermieristiche	<p>Possesso congiunto dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diploma di Infermiere professionale • Nell'ambito dell'esperienza lavorativa complessiva, almeno tre anni di pratica professionale o docenza nelle materie di specifica competenza.
Attività Domestico - Alberghiera	<p>Possesso congiunto dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Qualifica di Operatore Socio Sanitario • Nell'ambito dell'esperienza lavorativa complessiva, almeno tre anni di pratica professionale o docenza nelle materie di specifica competenza. <p>Oppure:</p> <p>Possesso congiunto dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Qualifica di Ausiliario Assistenziale o equipollente • Nell'ambito dell'esperienza lavorativa complessiva, almeno tre anni di pratica professionale o docenza nelle materie di specifica competenza.
Farmacologia	<p>Possesso congiunto dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Laurea in Medicina e Chirurgia con abilitazione all'esercizio della professione ed iscrizione all'Albo, Laurea in Chimica e farmacia e Laurea in chimica e tecnologia farmaceutiche • Nell'ambito dell'esperienza lavorativa complessiva, almeno tre anni di pratica professionale o docenza nelle materie di specifica competenza.

SEZIONE 2: ALTRI INCARICHI

Coordinatore Didattico	<p>Possesso dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Professionista con diploma di laurea in professioni socio sanitarie o in area sociale o socio-psicopedagogico. • Esperienza lavorativa certificata della durata di almeno tre anni nella pratica professionale e didattica.
------------------------	---

<p>Coordinatore Amministrativo</p>	<p>Possesso congiunto dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Qualunque laurea accompagnata da ulteriore formazione specifica (master, specializzazione, ecc.) nell'ambito delle metodologie dell'apprendimento, dell'orientamento, della gestione delle dinamiche di gruppo. <p>In alternativa possesso congiunto dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • qualunque laurea; • esperienza lavorativa almeno triennale nel sistema di Istruzione Formazione Professionale. <p>In alternativa possesso congiunto dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • diploma di istruzione secondaria di secondo grado; • esperienza lavorativa almeno quinquennale nel sistema di Istruzione Formazione Professionale.
<p>Tutor RSA</p>	<p>Possesso congiunto dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Titolo di studio di livello universitario / Diploma di scuola media superiore/Qualifica professionale • Nell'ambito dell'esperienza lavorativa complessiva,almeno tre anni di esperienza professionale nel settore/comparto congruente con la specifica tipologia d'incarico.
<p>Tutor Aziende Ospedaliere</p>	<p>Possesso congiunto dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Titolo di studio di livello universitario/Diploma di scuola media superiore/Qualifica professionale • Nell'ambito dell'esperienza lavorativa complessiva,almeno tre anni di esperienza professionale d'incarico svolta in Aziende ospedaliere nel settore/comparto congruente con la specifica tipologia d'incarico.
<p>Orientatore</p>	<p>Possesso dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Laurea di indirizzo Socio Psicopegagogico o equipollente ed esperienza lavorativa almeno biennale nell'ambito dei servizi di orientamento <p>In alternativa possesso congiunto dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Titolo di studio di livello universitario/Diploma di scuola media superiore ed esperienza lavorativa almeno quinquennale nell'ambito dei servizi di orientamento.

PROSPETTO INCARICHI

CORSI	OSS 1000	OSS 400	ASA	Assistente familiare
MATERIE	ORE	ORE	ORE	ORE
LEGISLAZIONE	15	6	12	6
LEGISLAZIONE SOCIALE / SOCIOLOGIA	48	20	60	12
ASSISTENZA SOCIALE	35	10	40	0
PSICOLOGIA	64	22	60	21
MEDICINA	139	54	88	42
TECNICHE INFERMIERISTICHE	114	68	90	42
ATTIVITÀ DOMESTICO / ALBERGHIERA	60	4	50	28
FARMACOLOGIA	20	14	15	
TECNICA DELLA RIABILITAZIONE	55	22	35	9
TOTALE ORE	550	220	450	160
COORDINATORE DIDATTICO	100	50	60	30
COORDINATORE AMMINISTRATIVO	200	100	180	30
TUTORING RSA	150	0	250	0
TUTORING AZIENDE OSPEDALIERE	150	150	0	0
CODOCENZA	200	80	150	0
ITALIANO	30	30	30	0
INFORMATICA	30	30	30	0
TOTALE	860	540	700	60
TOTALE GENERALE	1.410	760	1150	220

ORIENTATORE:	incarico da definire sulla base delle richieste dei piani di intervento personalizzati (P.I.P.) che perverranno.
--------------	--

Le ore indicate nel prospetto sono riferite ad ogni singola edizione dei corsi socio - sanitari che si andranno a realizzare ai sensi della L.R.19/2007.

Codocenze: sono previste codocenze per le lezioni pratiche fino ad un massimo di ore 200 per corso OSS, fino ad un massimo di ore 150 corso ASA e fino ad un massimo di ore 80 per corso ASA in OSS.

Le ore del coordinatore Didattico, Amministrativo, Tutoring e codocenza potrebbero subire variazioni in relazione al numero degli iscritti.

Il numero delle ore di ogni disciplina è stato ottenuto accorpando le materie affini trattate nelle diverse aree e corrispondono al massimo degli incarichi che verranno conferiti per ogni singolo corso ed

edizione realizzato ai sensi L.R. 19/2007.

Sulla base dei bandi regionali e provinciali che usciranno, verranno utilizzati orientatori per l'avvio delle procedure per l'accesso alle doti da parte dei partecipanti e la predisposizione del relativo Piano di Intervento Personalizzato (P.I.P.), che verranno liquidati sulla base degli effettivi piani approvati ed al compenso stabilito dai bandi per dette procedure.

RETTE DEI CORSI

NOME CORSO	ORE	DOTI	RETTE PRIVATE
DDIF CLASSE 1° MECCANICO TERMOIDRAULICO	990	€ 4.300,00	
DDIF CLASSE 1° MECCANICO AUTORIPARATORE	990	€ 4.300,00	
DDIF CLASSE 1 OPERATORE AI SERVIZI DI PROMOZIONE E ACCOGLIENZA	990	€ 4.300,00	
DDIF CLASSE 2° MECCANICO TERMOIDRAULICO	990	€ 4.300,00	
DDIF CLASSE 2° MECCANICO AUTORIPARATORE	990	€ 4.300,00	
DDIF CLASSE 3° MECCANICO AUTORIPARATORE	990	€ 4.300,00	
DDIF CLASSE 3° MECCANICO TERMOIDRAULICO	990	€ 4.300,00	
DDIF CLASSE 4° TECNICO IMPIANTI TERMOIDRAULICI	990	€ 4.300,00	
DDIF CLASSE 4° TECNICO MECCANICO AUTORIPARATORE	990	€ 4.300,00	
OPERATORE/TRICE SOCIO SANITARIO	1000		€ 2.800,00
AUSILIARIO SOCIO ASSISTENZIALE	800		€ 1.600,00
OPERATORE/TRICE SOCIO SANITARIO (RIQUALIFICA ASA / OSS)	400		€ 1.000,00
ASSISTENTE FAMILIARE	160		€ 500,00
CORSI DI LINGUA INGLESE BASE	60		€ 280,00
CORSI DI LINGUA INGLESE AVANZATO	50		€ 230,00
CORSI DI INFORMATICA BASE	36		€ 200,00
CORSI DI INFORMATICA PREPARAZIONE ECDL	90		€ 450,00
CORSI DI IGIENE E SANITA' DEGLI ALIMENTI	3		€ 15,00

STRATEGIE PERSEGUITE PER OTTIMIZZARE IL RAPPORTO COSTI / BENEFICI DELL'ATTIVITA' DELL'AZIENDA.

Al fine di ottimizzare il rapporto costi benefici dell'attività del Centro di Formazione Professionale, si è scelto di attivare molteplici azioni, che consentano di implementare l'attività in essere e di accedere ad una maggiore quantità di finanziamenti.

a) In primo luogo si è scelto di investire molte risorse per lo sviluppo dei requisiti necessari al conseguimento del massimo numero di accreditamenti presso la Regione Lombardia, che è stato esteso, oltre che all'albo A - Diritto Doveri Istruzione e Formazione, anche ai servizi al Lavoro.

Lo sviluppo dell'accredimento consente al Centro di poter partecipare ad un maggior numero di bandi e conseguire rilevanti finanziamenti, erogati attraverso il sistema delle dote. In particolare, al momento, il Centro possiede tutti i requisiti necessari alla partecipazione ai bandi.

Al fine di implementare i corsi DDIF il Centro riproporrà per l'anno formativo 2017-2018 corso di "operatore ai servizi di promozione e accoglienza", inoltre si prevede di attivare anche per le classi III il percorso formativo in alternanza scuola lavoro oltre al IV anno.

b) Il Centro, al fine di potenziare le attività manterrà la rete creata negli ultimi anni, tra operatori della formazione, parti sociali, le associazioni di categoria, le istituzioni pubbliche e scolastiche per garantire ed implementare il radicamento sul territorio. Infatti, il centro ha attivato e attiverà corsi finanziati da Regione Lombardia con il Bando dote unica Lavoro. Le entrate derivanti da questi corsi consentiranno di coprire i costi non solo del personale ma di gestione, di manutenzione, di legislazione e acquisti di materie essenziali per la formazione, in modo da consentire il pareggio di bilancio.

c) E' attivato un sito aziendale per la pubblicizzazione aggiornata e continua delle attività del Centro mirata a maggiormente divulgarne l'esistenza. Ad analogo scopo è stato avviato un servizio di orientamento, attraverso social network rivolto ai giovani tra gli 11 e 15 anni.

f) Garantire il mantenimento della certificazione di qualità ISO 9001-2008 e l'aggiornamento ISO 9001-2015, in quanto oltre ad essere requisito essenziale per l'accredimento, permette di garantire gli standard ottimali dei servizi erogati.

Il centro ha adottato il Codice etico, con relativo Organismo di Vigilanza così come richiesto dal D.Lgs n. 231 del 08 giugno 2001 e richiesto anche da Regione Lombardia per l'accredimento.

Per l'anno formativo 2016-2017 sono state previste risorse in Bilancio sia per il mantenimento e aggiornamento della certificazione ISO sia per il mantenimento del Codice Etico.

Le attività pianificate per il raggiungimento di questo obiettivo sono:

1. Aggiornamento continuo dell' identificazione e analisi dei rischi presenti all'interno dell'Azienda previsti dal D.lgs. 231/01 e determinazione degli adeguamenti necessari (protocolli).
2. Mantenimento e aggiornamento della certificazione ISO 9001-2015.
3. Mantenimento del Modello di Organizzazione Gestione e controllo dell'Azienda Speciale integrato nella parte speciale con i rischi ambientali.
4. Previsione risorse per il funzionamento dell'Organismo di Vigilanza, quale organo deputato alla verifica del rispetto del Modello, come previsto dalla Regione Lombardia.
5. Audit interni condotti da personale indipendente per la verifica della conformità al Modello e sua applicazione.
6. Formazione a tutti i dipendenti e terzi che operano per conto dell'Azienda sui principi di controllo e di comportamento del Modello Organizzativo.
7. Formazione e aggiornamento a tutti i dipendenti e collaboratori riguardo Dlgs 81/08 e Primo soccorso
8. Aggiornamento inventario beni presenti presso il Centro di Istruzione e Formazione professionale.

ALTRE INFORMAZIONI

Per il personale didattico è stata prevista la possibilità: sia l'assunzione con incarico di collaborazione occasionale o prestazione di servizio, sia con contratto di somministrazione.

Questa scelta si è resa necessaria per garantire all'Azienda una continuità didattica essenziale al raggiungimento degli obiettivi degli standard formativi Regionali.

In conclusione le attività programmate e le strategie individuate, sono da considerarsi non più in via sperimentale, ma in fase di consolidamento e sono mirate ad un'ottimizzazione del rapporto costi benefici dell'attività dell'Azienda ampliando l'offerta formativa e salvaguardando la qualità dei servizi forniti attraverso anche all'adeguamento ed al potenziamento dei laboratori didattici.



IL PRESIDENTE
Arch. Luca Tirelli

INDICE

PREMESSA.....	Pag. 1
LINEE DI SVILUPPO	Pag. 1
FINANZIAMENTI	Pag. 2
PROGRAMMA DI FABBISOGNO DEL PERSONALE	Pag. 7
PREVISIONE PERSONALE AD INCARICO DI COLLABORAZIONE.....	Pag. 8
PROSPETTO ORE TRIENNALI DDIF	Pag. 12
PROSPETTO ORE QUARTO ANNO	Pag. 14
PROSPETTO CORSI SOCIO SANITARI	Pag. 15
RETTE DEI CORSI	Pag. 19
STRATEGIE PERSEGUITE PER OTTIMIZZARE IL RAPPORTO COSTI / BENEFICI DELL'ATTIVITA' DELL'AZIENDA	Pag. 20
ALTRE INFORMAZIONI	Pag. 21

	COSTI PERSONALE	COSTI DI GESTIONE	COSTI MANUTENZIONI E ADEMPIMENTI LEGISLATIVI E PROGRAMMI INVESTIMENTI	COSTI MATERIALE DIDATTICO E ATTREZZATURE	COSTO TOTALE	PUBBLICO	%	PRIVATO	%
DDIF 1° MECCANICO TERMOIDRAULICO	€ 29.000,00	€ 3.600,00	€ 4.000,00	€ 800,00	€ 37.400,00	€ 37.400,00	100%		0%
DDIF 1° MECCANICO AUTORIPARATORE	€ 25.000,00	€ 3.500,00	€ 3.800,00	€ 800,00	€ 33.100,00	€ 33.100,00	100%		0%
DDIF 1° OPERATORE SERV. PROMOZ.ACCOG.	€ 23.000,00	€ 3.000,00	€ 3.600,00	€ 500,00	€ 30.100,00	€ 30.100,00			
DDIF 2° MECCANICO TERMOIDRAULICO	€ 29.000,00	€ 3.600,00	€ 4.000,00	€ 800,00	€ 37.400,00	€ 37.400,00	100%		0%
DDIF 2° MECCANICO AUTORIPARATORE	€ 25.000,00	€ 3.500,00	€ 3.800,00	€ 800,00	€ 33.100,00	€ 33.100,00	100%		0%
DDIF 3° MECCANICO TERMOIDRAULICO	€ 23.000,00	€ 3.000,00	€ 3.600,00	€ 500,00	€ 30.100,00	€ 30.100,00	100%		0%
DDIF 3° MECCANICO AUTORIPARATORE	€ 26.100,00	€ 3.400,00	€ 4.200,00	€ 700,00	€ 34.400,00	€ 34.400,00	100%		0%
4° ANNO TECNICO IMPIANTI TERMOIDRAULICI-TECN.AUTORIPARATORE FINANZIAMENTO SISTEMA DUALE	€ 49.900,00 € 24.500,00	€ 6.500,00 € 4.300,00	€ 7.000,00 € 4.000,00	€ 1.100,00 € 2.200,00	€ 64.500,00 € 35.000,00	€ 64.500,00 € 35.000,00	100%		
CONT.REGIONALE DOTE UNICA LAVORO	€ 15.000,00	€ 3.000,00	€ 6.200,00	€ 800,00	€ 25.000,00	€ 25.000,00			
CORSI AUTOFINANZIATI	€ 30.000,00	€ 13.300,00	€ 5.700,00	€ 1.000,00	€ 50.000,00		0%	€ 50.000,00	100%
ALTRI COSTI DI GESTIONE		€ 3.000,00			€ 3.000,00	€ 3.000,00	100%		0%
TOTALE	€ 299.500,00	€ 53.700,00	€ 49.900,00	€ 10.000,00	€ 413.100,00	€ 363.100,00		€ 50.000,00	



PIANO ECONOMICO FINANZIARIO 2017

	ENTRATE	USCITE					COSTO TOTALE
		COSTI PERSONALE	COSTI DI GESTIONE	COSTI MANUTENZIONE ADEMPIMENTI LEGISLATIVI E PROGRAMMA INVESTIMENTI	COSTI MATERIALE DIDATTICO E ATTREZZATURE		
FINANZIAMENTO REGIONALE DDIF	€ 300.100,00	€ 230.000,00	€ 30.100,00	€ 34.000,00	€ 6.000,00	€ 300.100,00	
FINANZIAMENTO REGIONALE DOTE DUALE	€ 35.000,00	€ 24.500,00	€ 4.300,00	€ 4.000,00	€ 2.200,00	€ 35.000,00	
FINANZIAMENTO DOTE UNICA LAVORO	€ 25.000,00	€ 15.000,00	€ 3.000,00	€ 6.200,00	€ 800,00	€ 25.000,00	
FINANZIAMENTO QUOTE ISCRIZIONI PRIVATI	€ 50.000,00	€ 30.000,00	€ 13.300,00	€ 5.700,00	€ 1.000,00	€ 50.000,00	
ALTRI COSTI DI GESTIONE	€ 3.000,00		€ 3.000,00		€ -	€ 3.000,00	
TOTALE	€ 413.100,00	€ 299.500,00	€ 53.700,00	€ 49.900,00	€ 10.000,00	€ 413.100,00	

Il volume della spesa rapportata alle attività programmate nel piano programma dimostra la possibilità di far fronte alla spesa senza il trasferimento della Comunità Montana



Il Presidente
Arch. Luca Tirelli

Allegato n. 1 Piano programma